

1 kwietnia 2015 r.

Odniesienie do propozycji przekazanych przez partnerów społecznych do projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw

Lp.	Dotyczy	Zgłaszający	Treść uwagi	Stanowisko
1.	Art. 176 k.p.	Konfederacja Lewiatan	<p>W odniesieniu do zaproponowanej w projekcie zmiany brzmienia przepisu art. 176 Kodeksu pracy, pragniemy zaznaczyć, iż jakkolwiek uzasadnienie dla wprowadzanej zmiany wydaje się słuszne, to jednak określenie jednoznacznego stanowiska w odniesieniu do niej nie jest możliwe ze względu na brak przepisów wykonawczych, które będą stanowiły właściwe doprecyzowanie zaproponowanej w art. 176 k.p. zmiany. Na chwilę obecną można jedynie wskazać na potencjalne zagrożenia, jakie mogą wiązać się z wprowadzeniem przepisów wykonawczych na podstawie zmienionej treści art. 176 k.p. W ocenie Konfederacji Lewiatan takim potencjalnym zagrożeniem jest np. możliwość wprowadzenia obostrzeń w zakresie obowiązków skierowanych do kobiet karmiących dotyczących wykonywania pracy w nocy, pracy na wysokościach lub innych rodzajów prac z obszaru uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych. Pracodawcy wskazują, że w sytuacji gdy lista prac wskazanych w przepisach wykonawczych będzie długa, spowoduje to kłopoty w zorganizowaniu pracy dla kobiet karmiących. Obecnie pracodawcy i tak skracają czas tzw. „dniówki” - ze względu na realizację wymogu prawnego związanego z koniecznością udzielania kobietom karmiącym przerwy na karmienie. Należy zauważyć, że wprowadzenie nadmiernych obostrzeń w tym obszarze może skutkować ograniczeniem skłonności do zatrudniania kobiet, w szczególności kobiet powracających do pracy po urodzeniu dziecka. Sytuacja tej grupy na rynku pracy już w tej chwili należy do trudnych. Dlatego należałoby bardzo ostrożnie projektować przepisy wykonawcze i gruntownie uzgodnić je z organizacjami pracodawców.</p>	Uwaga nie mogła być uwzględniona na obecnym etapie, gdyż nie dotyczyła treści art. 176 Kodeksu pracy ale projektu aktu wykonawczego.
		Federacja Związków Pracodawców	Celem projektowanej ustawy jest przede wszystkim wprowadzenie dyrektywy dotyczącej zasady równości szans oraz	Uwaga została uwzględniona.

		Ochrony Zdrowia "Porozumienie Zielonogórskie"	równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy tak więc niedopuszczalny jest zapis, że „Kobiety nie mogą wykonywać prac związanych z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, mogących stwarzać zagrożenie dla ich zdrowia.”, gdyż <i>a contrario</i> mężczyźni mogą (powinni?) wykonywać takie czynności. Zwracamy się z pytaniem: czy to jest zgodne z zasadą równego traktowania kobiet i mężczyzn?	
--	--	--	--	--